

## Acta Sesión Extraordinaria 11-24

Al ser las diecisiete y tres minutos de este lunes 17 de julio de 2024, damos inicio a la sesión extraordinaria 11-2024, sesión que realizamos de manera virtual, bajo la cuenta 57329066 a nombre del Colegio de Periodistas Fondo Mutualidad, al amparo del artículo 10 del Reglamento de Sesiones Virtuales.

### Presentes:

Nombre	Cédula:	Puesto	Lugar
Wilberth Quesada Céspedes	1-0749-0357	Presidente	Casa de habitación, Curridabat.
Ana Lorena Hernández Moreno	4-0186-858	Secretaria	Casa de habitación, Heredia.
Laura González Picado	1-077-9032	Tesorería	Casa de habitación, Goicoechea.
Mercedes Quesada Madrigal	1-0703-0066	Vocal I	Pococí, Guácimo. Temas laborales.
Vicky Luna Salas	2-0469-0427	Vocal II	Casa de habitación, Unión de Cartago.
Gerardo García Murillo	1-0993-0024	Fiscal	Ausente.
Adriana Ramirez Castillo	1-1356-0007	Asistente administrativa	Casa de habitación, Heredia.
Carlos Fonseca Bustos	1-0814-0904	Jefe Administrativo Financiero	Casa de habitación, San Sebastián.

### Presidente Wilberth Quesada Céspedes:

Al ser las 7:03 minutos de este 17 de julio de 2024, vamos a iniciar la sesión extraordinaria número 11-2024, sesión que realizamos virtual bajo la cuenta 57329066 a nombre del Colegio de Periodistas Fondo Mutualidad, y que realizamos al amparo, del artículo 10 del reglamento de las sesiones virtuales.

En cuanto al orden del día, me voy a servir leerlo de una vez, dado que tenemos básicamente solo dos asuntos de la Administración:

### ***ARTÍCULO PRIMERO: ORDEN DEL DÍA***

### ***ARTÍCULO SEGUNDO: ASUNTOS DE LA ADMINISTRACIÓN***

**2.1** Oficio Junta Directiva sobre la solicitud de propuesta de bienestar financiero para el Colegio.

## 2.2 Iniciativa para contratar temporalmente a una persona para transcripción de actas.

Wilberth Quesada Céspedes  
Presidente

Someto votación el orden del día. Las compañeras que estén a favor se sirven manifestarlo.

Perdón, antes tengo que empezar con la presentación de todos para comprobar el quórum y cumplir con lo que establece el reglamento virtual.

Entonces, antes de someter a votación la orden del día, paso la lista correspondiente.

Doña Mercedes Quesada.

La Vocal I Mercedes Quesada Madrigal:

Gracias, muy buenas tardes.

Mercedes Quesada Madrigal, 1-0703-0066, desde Pococí, Guácimo, por temas de trabajo.

Presidente Wilberth Quesada Céspedes:

Gracias, doña Mercedes. Espero que hoy no se nos vaya la luz ni el Internet.

Doña Vicky.

La Vocal II Vicky Luna Salas:

Buenas noches.

Vicky Luna Salas, cédula 2-0469-0427 desde mi casa de habitación en la Unión, Cartago.

Presidente Wilberth Quesada Céspedes:

Gracias. Doña Laura González.

La Tesorera Laura González Picado:

Sí, gracias, buenas tardes. Laura González Picado, cédula 1-077-9032 desde mi casa de habitación en Goicoechea.

Presidente Wilberth Quesada Céspedes:

Gracias. Doña Ana Lorena.

La Secretaria Ana Lorena Hernández Moreno:

Ana Lorena Hernández Moreno, cédula 4-0186-858, casa de habitación en Heredia.

Presidente Wilberth Quesada Céspedes:

Gracias.

De la parte de la administración nos acompaña doña Adriana y don Carlos, por favor.

Asistente administrativa Fondo de Mutualidad Adriana Ramírez Castillo:

Buenas noches.

Adriana Ramírez Castillo, cédula 1-1356-0007, desde mi casa habitación en Heredia.

Presidente Wilberth Quesada Céspedes:

Gracias, don Carlos.

Jefe Administrativo Fondo de Mutualidad Carlos Fonseca Bustos:

Buenas noches.

Carlos Fonseca Bustos, cédula 1-0814-0904, desde mi casa de habitación en San Sebastián.

Presidente Wilberth Quesada Céspedes:

Gracias.

Y esta presidencia Wilberth Quesada Céspedes, cédula 1-0749-0357, desde mi casa de habitación en Curridabat.

Comprobado entonces el quórum correspondiente, someto a votación el orden del día ya citada.

Agradezco se sirvan indicarlo. Doña Mercedes.

La Vocal I Mercedes Quesada Madrigal:

Aprobado.

Presidente Wilberth Quesada Céspedes:

Gracias. Doña Laura.

La Tesorera Laura González Picado:

Aprobado.

Presidente Wilberth Quesada Céspedes:

Gracias. Doña Vicky.

La Vocal II Vicky Luna Salas:

Aprobado.

Presidente Wilberth Quesada Céspedes:

Gracias. Doña Ana Lorena.

La Secretaria Ana Lorena Hernández Moreno:

Aprobado.

Presidente Wilberth Quesada Céspedes:

Gracias. Y con voto esta presencia, se aprueba de manera unánime el orden del día.

*Acuerdo 01-11-24: Se aprueba orden del día (Acuerdo en firme y por unanimidad).*

## ***ARTÍCULO SEGUNDO: ASUNTOS DE LA ADMINISTRACIÓN***

**2.1** Oficio Junta Directiva sobre la solicitud de propuesta de bienestar financiero para el Colegio.

Pasamos a ver entonces el asunto de la administración, el oficio de la junta directiva sobre la solicitud de propuesta de bienestar financiero para el Colegio. este oficio ya la tercera vez que lo tenemos, así es que voy a permitirme leerlo donde le dejé la vez pasada en el acta de la vez anterior, estoy seguro de que, ya todos lo leímos, pero para efectos de la consignación en el acta, favor consignar el oficio por completo.

Yo me quedé en la parte de la propuesta, si es tan gentil, ahí me lo corre entonces, dado que esto ya lo habíamos leído.

Ok, bien, entonces, con respecto al oficio, en lo que importa y en virtud de que en la sesión anterior también se leyó y consta en el acta todo el oficio, indico:

Propuesta, el COLPER debe continuar confirmar las siguientes 10 acciones:

- **Uno**, no hacer crecer la planilla, mantenerse a 21 plazas y que la contratación de nuevas personas colaboradoras se ejecute mediante contrato que excluya las anualidades para para eliminar en su totalidad dicha partida de gastos sin control.
- **Dos**, continuar con una rigurosa política de restricción del presupuesto inflación o menos.

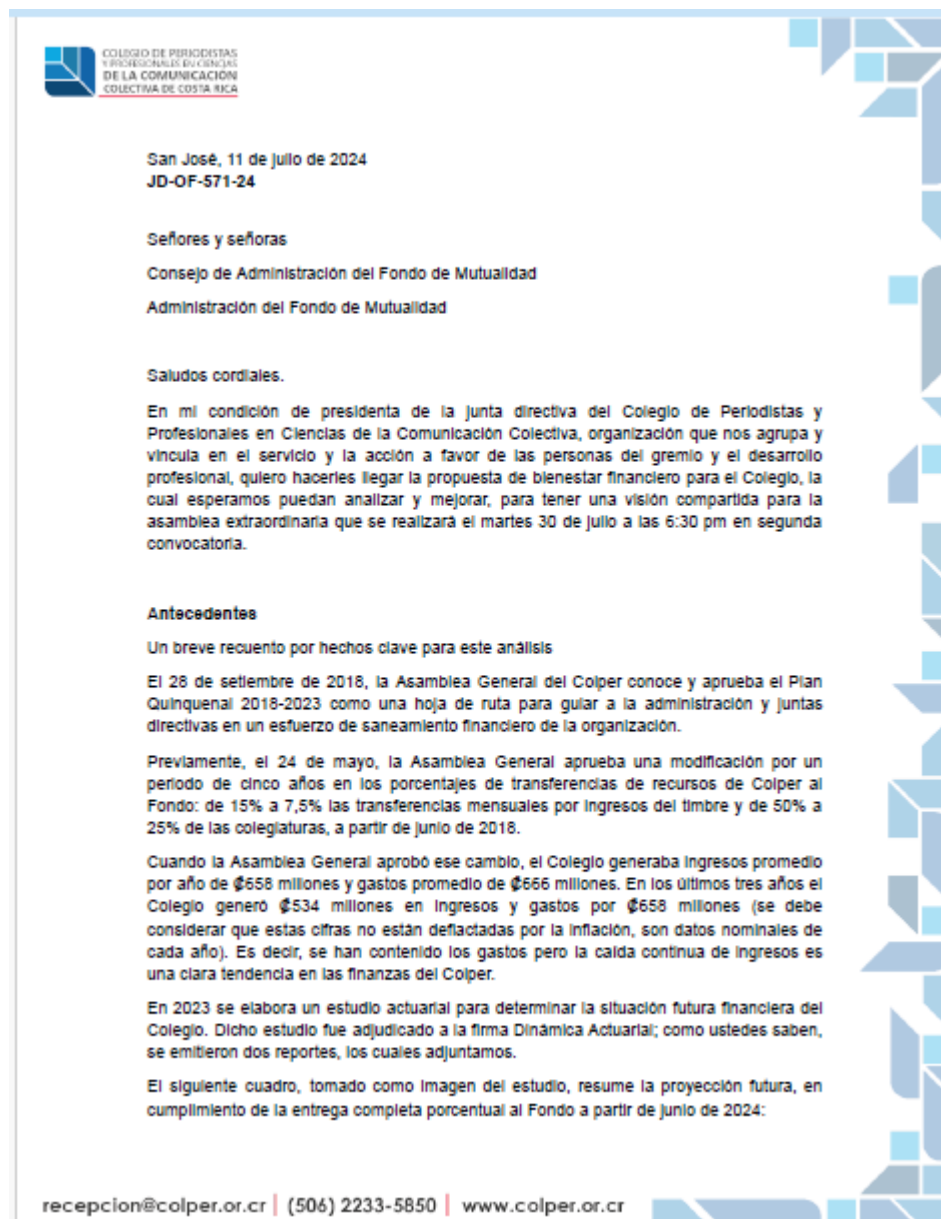
- **Tres**, vincular el crecimiento de los gastos de proyección al gremio a los ingresos por cuotas y gestionar patrocinios para tener ingresos frescos para cubrir las acciones hacia el gremio.
- **Cuatro**, cada uno de los órganos del colegio debe ejecutar su plan de trabajo acatando las disposiciones presupuestarias de la institución y deberán rendir un informe. Esto también aplica para los recursos que se trasladan al sindicato.
- **Cinco**, cada uno de los departamentos deben sujetarse al cumplimiento de las metas u objetivos establecidos en el pago y deben justificarse los incumplimientos de manera mensual ante la junta directiva.
- **Seis**, las áreas de servicio al cliente deben estar en constante revisión de los procesos para cumplir con una política de simplificación de trámites para el colegiado y el cumplimiento de protocolos de servicio, por lo cual se debe mantener y mejorar de manera continua el plan de simplificación de trámites y atención de servicio a la persona nueva colegiada.
- **Siete**, el indicador de trabajo más importante del pago de la totalidad de la administración debe ser relativo a la renovación de colegiaturas y búsqueda de nuevas personas colegiadas.
- **Ocho**, trabajar para que los ingresos de patrocinio, entradas en la finca y alquiler de instalaciones representen el 20% (veinte por ciento) de los ingresos por cuotas, en los últimos tres años en promedio ha sido menor a un 10% (diez por ciento).
- **Nueve**, esta Junta comenzará a ejecutar las recomendaciones de un estudio financiero sobre los proyectos realizables que mejoren la finanza del Centro de Recreo, eliminar el déficit anual y generar nuevos ingresos y el potencial de venta de la propiedad en La Sabana, junto con la búsqueda de una nueva opción de instalaciones. Los ingresos generados deberán quedar invertidos a largo plazo.
- **Diez**, las Fiscalías de Junta Directiva y Fondo de Mutualidad deberán exigir un cumplimiento de dichas metas a partir de un análisis financiero trimestral independiente, que también serán conocidos por la Junta y el Consejo de Administración para impulsar una toma de decisiones correctivas cuando sea necesario. Se consideraría esa labor de las fiscalías a partir de una serie de criterios objetivos para la toma de decisiones que incluyan la convocatoria Asambleas extraordinarias en caso de un nivel alto de incumplimiento.

“Se solicita a la Asamblea de colegiados extender el plazo de aportes al Fondo de Mutualidad por dos años más, a partir del 1 de julio del 2024, de manera que se transfieran mensualmente un 7,5% (siete puntos cinco por ciento) de los ingresos del timbre y un 25% (veinticinco por ciento) de los ingresos por las colegiaturas”.

Quedamos a las órdenes para el análisis respectivo y nuestra tesorera, Laura González, en mayor disposición de explicar mayores detalles al respecto.

Cordialmente,

**Yanancy Noguera C.**  
**Presidente**  
**Junta directiva del COLPER.**



### Solvencia del COLPER y del Fondo

Escenario	Solvencia del COLPER						Solvencia del Fondo					
	5 años	10 años	15 años	20 años	25 años	30 años	5 años	10 años	15 años	20 años	25 años	30 años
Base	1.62	0.94	0.93	0.92	0.90	0.89	3.24	2.34	1.77	1.52	1.37	1.27

Por encima de 1 hay solvencia, por debajo de 1, hay insolvencia.

El estudio actuarial definió distintos potenciales escenarios: desde menores ingresos de personas jóvenes hasta dejar de recibir los ingresos por timbres. También consideró giros del Colegio al Fondo en porcentajes diversos. Se trató de un total de 30 escenarios.

### Solvencia del COLPER y del Fondo

Escenario	Solvencia del COLPER						Solvencia del Fondo					
	5 años	10 años	15 años	20 años	25 años	30 años	5 años	10 años	15 años	20 años	25 años	30 años
Base	1.62	0.94	0.93	0.92	0.90	0.89	3.24	2.34	1.77	1.52	1.37	1.27
1	1.60	0.92	0.88	0.86	0.84	0.82	3.23	2.11	1.73	1.48	1.33	1.23
2	0.94	0.88	0.83	0.79	0.76	0.73	3.21	2.08	1.69	1.43	1.28	1.18
3	0.97	0.91	0.89	0.87	0.86	0.85	3.24	2.11	1.73	1.51	1.36	1.26
4	0.92	0.86	0.84	0.82	0.82	0.81	3.25	2.08	1.69	1.50	1.36	1.30
5	1.62	0.94	0.91	0.88	0.86	0.84	3.23	2.11	1.72	1.48	1.30	1.19
6	0.91	0.88	0.86	0.85	0.83	0.82	3.27	2.12	1.75	1.50	1.35	1.25
7	0.86	0.80	0.78	0.77	0.76	0.75	3.20	2.08	1.72	1.49	1.32	1.22
8	0.93	0.84	0.83	0.82	0.82	0.81	3.19	2.04	1.67	1.43	1.28	1.19
9	1.61	0.93	0.90	0.87	0.85	0.84	3.24	2.13	1.76	1.51	1.35	1.25
10	0.93	0.80	0.81	0.84	0.82	0.82	3.23	2.12	1.75	1.49	1.34	1.24
11	0.92	0.88	0.87	0.79	0.76	0.74	3.21	2.08	1.71	1.46	1.30	1.20
12	0.81	0.77	0.67	0.61	0.60	0.57	3.16	2.03	1.64	1.38	1.23	1.13
13	0.62	0.68	0.57	0.57	0.54	0.54	3.14	2.08	1.62	1.41	1.26	1.16
14	0.90	0.83	0.88	0.79	0.76	0.75	3.23	2.08	1.67	1.48	1.36	1.26
15	0.96	0.89	0.94	0.81	0.77	0.75	3.21	2.09	1.69	1.48	1.28	1.19
16	1.61	0.95	0.90	0.81	0.80	0.88	3.25	2.14	1.76	1.51	1.36	1.26
17	1.62	0.96	0.90	0.82	0.80	0.88	3.19	2.07	1.63	1.34	1.19	1.10
18	1.65	0.96	0.94	0.82	0.81	0.88	3.28	2.18	1.80	1.56	1.41	1.32
19	1.12	1.07	1.04	1.04	1.03	1.01	3.63	1.88	1.56	1.20	1.11	1.01
20	1.12	1.07	1.05	1.04	1.03	1.01	3.64	1.88	1.56	1.20	1.11	1.01
21	1.08	1.03	1.01	1.01	0.99	0.99	3.11	1.97	1.59	1.24	1.15	1.10
22	1.08	1.03	1.02	1.00	0.99	0.98	3.13	1.97	1.58	1.22	1.16	1.09
23	1.10	1.05	1.03	1.01	1.00	0.99	3.09	1.94	1.56	1.31	1.16	1.07
24	1.10	1.06	1.01	1.02	1.00	0.99	3.09	1.94	1.56	1.31	1.16	1.06
25	1.11	1.06	1.02	1.02	1.01	0.99	3.07	1.95	1.54	1.30	1.15	1.05
26	1.08	1.05	1.02	1.02	1.01	0.99	3.08	1.93	1.54	1.30	1.15	1.05
27	1.11	1.06	1.04	1.03	1.01	1.00	3.06	1.91	1.53	1.28	1.13	1.04
28	1.11	1.06	1.04	1.03	1.01	1.00	3.06	1.92	1.53	1.28	1.13	1.04
29	1.12	1.07	1.06	1.04	1.03	1.01	3.04	1.89	1.51	1.26	1.12	1.02
30	1.12	1.07	1.06	1.04	1.03	1.01	3.05	1.89	1.51	1.26	1.12	1.02

El escenario número 19 en que el Colegio mantiene solvencia (por encima de 1) y el Fondo también, aunque decreciente en el tiempo, es aquel en el que se mantienen los

porcentajes de dinero girados mensualmente que la Asamblea aprobó durante un periodo de 5 años (7,5%, en lugar de 15%, de las transferencias mensuales por Ingresos del timbre, y 25%, en lugar de 50%, de las colegiaturas).

El Colegio se enfrenta a una decisión importante sobre su futuro y el futuro del Fondo.

#### **Compromisos y resultados**

La Junta Directiva 2023-2024 ha seguido los principios de contención de gastos y generación de nuevos ingresos, consciente de la difícil situación financiera que enfrenta el Colegio. El primer esfuerzo, bajar gasto, se cumplió en 2023. El segundo, nuevos ingresos, no fue cumplido a satisfacción en 2023.

Los gastos se redujeron un 6% respecto a 2022 producto principalmente de una caída en los gastos administrativos (incluye salarios) del 6%. Los ingresos decrecieron un 4% producto de una caída del 10% de los ingresos del timbre.

A mayo de 2024 estos son los resultados: los gastos administrativos decrecen 2% y los ingresos crecen 2% (adjunto los estados financieros). A junio de 2024 se han concretado patrocinios para dirigir hacia gastos de proyección al gremio por el orden de los 10 millones de colones. A junio el número de colegiados ha crecido un 1,7% respecto a diciembre, para una meta anual del 5%.

Se debe señalar que el presupuesto 2024 presentado y aprobado por la Asamblea sí contempla la entrega de los porcentajes de recursos al Fondo (es decir, subir de 7,5% a 15% en transferencias mensuales por Ingresos del timbre, y de 25% a 50% de las colegiaturas).

Es claro que el Colegio tiene activos abundantes (Centro de Recreo y edificio principal), pero subutilizados; es decir, no son activos generadores de ingresos. Tiene además un fuerte patrimonio, el cual proviene de los activos fijos y las reservas, así como de la ausencia de deudas.

En 2022 había 24 plazas; a mediados de 2024 hay 21 plazas aprobadas de las cuales 10 tienen contratos nuevos sin anualidades; esta decisión se debe mantener a futuro con el fin de reducir el crecimiento automático y creciente de los salarios producto de las anualidades.

Sin embargo, se considera que ante los resultados del estudio actuarial, es fundamental revisar con las personas colegiadas la situación financiera y que se tomen decisiones, primero, en consenso entre el Consejo del Fondo y la Junta Directiva, y, luego, a partir de la decisión de una Asamblea.



### Propuesta

El Colper debe confirmar las siguientes 10 acciones:

1. No hacer crecer la planilla (mantenerse en 21 plazas) y que la contratación de nuevas personas colaboradoras se ejecute mediante contrato que excluya las anualidades, para eliminar en su totalidad dicha partida de gastos sin control.
2. Continuar con una rigurosa política de restricción del presupuesto (Inflación o menos).
3. Vincular el crecimiento de los gastos de proyección al gremio a los Ingresos por cuotas y gestionar patrocinios para tener ingresos frescos para cubrir las acciones hacia el gremio.
4. Cada uno de los órganos del Colegio debe ejecutar su plan de trabajo acatando las disposiciones presupuestarias de la Institución y deberán rendir un Informe; esto también aplica para los recursos que se trasladan al Sindicato.
5. Cada uno de los departamentos deben sujetarse al cumplimiento de las metas u objetivos establecidos en el PAO y deben justificarse los incumplimientos de manera mensual ante la Junta Directiva.
6. Las áreas de servicio al cliente deben estar en constante revisión de los procesos para cumplir con una política de simplificación de trámites para el colegiado y el cumplimiento de protocolos de servicio, por lo cual se debe mantener y mejorar de manera continua el plan de simplificación de trámites y atención de servicio a la persona nueva colegiada.
7. El Indicador de trabajo más importante del PAO y de la totalidad de la administración debe ser relativo a la renovación de colegiaturas y búsqueda de nuevas personas colegiadas.
8. Trabajar para que los Ingresos de patrocinio, entradas a la finca y alquiler de instalaciones representen el 20% de los Ingresos por cuotas, en los últimos tres años en promedio ha sido menor al 10%.
9. Esta Junta comenzará a ejecutar las recomendaciones de un estudio financiero sobre los proyectos realizables que mejoren las finanzas del Centro de Recreo (eliminar el déficit anual y generar nuevos ingresos) y el potencial de venta de la propiedad en La Sabana junto con la búsqueda de una nueva opción de instalaciones. Los Ingresos generados deben quedar invertidos a largo plazo.

10. Las Fiscalías de Junta Directiva y Fondo de Mutualidad deberán exigir un cumplimiento de dichas metas a partir de un análisis financiero trimestral independiente que también serán conocidos por Junta Directiva y Consejo de Administración para impulsar una toma de acciones correctivas cuando sea necesario. Se consideraría esa labor de las fiscalías a partir de una serie de criterios objetivos para la toma de decisiones que incluyan la convocatoria a asambleas extraordinarias en caso de un nivel alto de incumplimiento.

"Se solicita a la Asamblea de colegiados extender el plazo de aportes al Fondo de Mutualidad por dos años más, a partir del 1 de julio de 2024, de manera que se transferan mensualmente un 7,5% de los Ingresos del timbre y un 25% de los Ingresos por las colegiaturas".

Quedamos a las órdenes para el análisis respectivo y nuestra tesorera, Laura González, en la mayor disposición de explicar mayores detalles al respecto.

Cordialmente,

Firmado por YANANCY ROCIO NOGUERA CALDERON (FIRMA)  
PERSONA FISICA, CPF-01-0733-0004  
Fecha declarada: 11/07/2024 02:47 PM  
Esta representación visual no es fuente  
de confianza. Valide siempre la firma.

Yanancy Noguera C.

Presidenta

Junta Directiva-COLPER

Hasta ahí el oficio que consta, como digo, para efectos del acta en su totalidad.

Bueno, compañeras, aquí básicamente yo, vamos a ver, creo que ya de esto hemos hablado en otras ocasiones, bueno, salvo por las dos nuevas directoras, naturalmente, que en todo caso igual tuvieron la oportunidad directamente de escuchar a doña Yanancy con este particular y la propuesta en general, la situación del colegio, etc.

Tanto doña Mercedes como doña Laura y yo, tenemos bastante conocimiento de lo que ha venido pasando, porque incluso el estudio actual se realiza a solicitud tanto del Fondo como del Colegio, entonces conocemos incluso los antecedentes en esa línea y basándome en la propuesta de los 10 puntos que señala la presidenta ejecutiva, yo los encuentro bien, yo estoy

conforme con esos puntos. Vamos a ver, la única posiblemente, cosa que aún me llama un poquito la atención, es que a nivel de ejecución de los ingresos, yo hubiese preferido ver el establecimiento de algunos porcentajes, pero entiendo que es difícil para un ejercicio económico, sobre todo para esta Junta en este momento que va a mitad del periodo y que termine en diciembre, o sea, muy complicado pedirle que establezca un porcentaje de crecimiento de los ingresos, como se indica ahí, sin embargo, es prioritario el caso de traer nuevas colegiaturas, que se señala en uno de los puntos, y nuevos patrocinios, etc. Establecer un porcentaje o un monto, porque en este momento a mitad de periodo, me parece que podría ser un tanto irresponsable incluso ponerlos y fallar en esa meta.

Sí, creo que para alguien que haga un periodo y un ejercicio económico completo, sí debería haberlo, porque además usted lo incluye en el PAO, ¿verdad? como dice también el oficio, doña Yanancy, ese debe ser supremo para todos los programas del Colegio, incluyendo este, el Fondo, que es un programa, alcanzar esas metas del pago y en caso de incumplirlas, debidamente justificado de por qué no se están alcanzando, ¿verdad?

Y además de la vigilancia que se señala ahí por parte de las, de las, de las fiscalías.

Y finalmente, yo sí tengo que decirlo y no, no importa que consten actas, a ver, la situación del Colegio es crítica, ya todos lo sabemos, no hace falta ahondar en eso, pero es crítica y una propuesta como la que hace la Junta Directiva de dos años para que se sostenga las transferencias como estaban hasta la fecha y se habían acordado de una anterior asamblea, me parece que está bien, sin embargo, y aquí lo tengo que decir con suma honestidad, yo hubiese preferido un periodo superior, y lo voy a justificar.

El equilibrio económico para que el Colegio pueda sobrevivir y tenga, tener y tienda a tener equilibrio, como lo vimos en el estudio actuarial, ni siquiera se alcanza los cinco años con estas mismas medidas, o sea, quiere decir que no sería absolutamente nada sorprendente ver que en esos periodos no haya alcanzado el equilibrio económico, el mismo estudio actuarial lo decía, y mucho menos, digamos, con el comportamiento que la misma doña Laura nos ha alertado que ha tenido el tema de las inactividades o desactivaciones, etc.

Entonces uno en estas cosas yo entiendo y, ¿por qué justifico el periodo de los dos años?, pese a que, repito, me hubiese gustado ver un periodo superior por lo ya descrito, porque un periodo de dos años sí va a permitir que políticamente la Junta Directiva que venga, particularmente la del otro periodo que va a tener un año completo, pueda tomar, vamos a decirlo así, a lo tico, "al toro por los cuernos", tomar sus propias decisiones sobre los ingresos y sobre los gatos,

gastos que se van a ver reflejados en el pago y ver realmente si cumple, ¿verdad? entonces eso nos va a dar una señal a nosotros, no solo como miembros del Fondo, sino como colegiados al final de cuentas también, de si de verdad hay un espíritu para cumplir. Desde ese punto de vista, lo del periodo de los dos años me parece bien, porque habrá decisiones también que dependiendo qué tanto se pueda agudizar la crisis, que habrá que tomar, pero básicamente ahí no quisiera extenderme más, repito, con respecto a la propuesta que hace la Junta Directiva.

Voy a ceder entonces la palabra, doña Laura, por favor, adelante.

La Tesorera Laura González Picado:

Sí, buenas noches.

Bueno, yo en cuanto al tema de los ingresos del Colegio, ha sido una situación muy preocupante desde que, bueno, yo hablo a partir de octubre de 2023 por concepto de timbre yo he llevado un monitoreo, verdad, y es muy difícil para uno entender como hay meses donde prácticamente lo que se recibe son 6.000.000 millones de colones (seis millones de colones), que fue recientemente que yo les alerté de la situación, precisamente por los aportes al Fondo, entonces ¿cómo exigirle a los medios de comunicación que paguen? Ha sido una tarea muy difícil, no soy la primera que lo ha enfrentado, otras tesorerías también, pero no hay forma como que nos expliquen, porque hay medios cuyo mecanismo de pago, a pesar de que dan créditos son cada dos o cada trimestre, se insiste, se ha estado mandando cartas e incluso para medios nuevos que están en la coyuntura actual se les ha hecho ver, hay un termómetro que hemos tomado que son los contratos en el SICOP.

Resulta para uno molesto ver cómo en las especificaciones de los contratos se califican una serie de elementos como el aporte sobre el impuesto al valor agregado I.V.A, pero no viene el detalle del timbre, se han estado enviando cartas, incluso hay medios que alegan que ellos no tienen que pagar el timbre porque son regionales, me disculpan, pero ya ese término de medios regionales pasó a la historia, tienen plataformas, entonces eso significa que su alcance es mayor, además de eso son medios que reciben pauta estatal y por lo cual, tienen que pagar los impuestos que corresponden.

Hay algunas instancias que han puesto a sus abogados a contestar las cartas, incluso hemos llegado al extremo de mandar cartas a las municipalidades, porque a nivel de las municipalidades se maneja mucha plata, entonces eso es un detalle.

Por parte de las colegiaturas se ha hecho un gran esfuerzo para el cobro, como lo dijo don Wilberth, la bomba de tiempo ahora son las inactivaciones y tenemos que entender que hay gente que está sin empleo, hay gente que sus ingresos económicos no le permiten, verdad, lo han dicho expresamente a directores, tomo la decisión de pagar el Colegio o compro arroz, arroz, frijoles, azúcar con lo que le pago, entonces, uno establece, se le ha dicho a contabilidad que recientemente aprobamos tres opciones de pago, yo he llamado a gente que ha estado atrasada y a veces son por errores de tarjetas, pero esos son muy poquitos, pero hay otros que le dicen a uno que el Colegio no aporta y esto la colegiatura que ya no sea obligatoria ha venido a traer problemas, pero aun así dentro de las seis fuentes de ingresos del mes de mayo, este, subieron las cuotas.

En cuanto a las otras fuentes como lo que son los alquileres, lo de la finca de recreo, se está haciendo todos los esfuerzos habidos y por haber; a nivel de los gastos, se ha realizado una revisión exhaustiva de algunas partidas, se ha llamado la atención de contener el gasto en servicios como el agua, se ha gastado mucho en agua, se ha gastado mucho en luz, también se ha hecho esas valoraciones. Sin embargo, hay partidas como de mantenimiento que últimamente han tenido algunos, algunas erogaciones.

Recientemente se cayó el estudio, una canoa colapsó, entonces trajo abajo el techo y hubo que hacer el estudio nuevo y solo ahí fueron 400.000 mil colones (cuatrocientos mil colones), en la finca hubo robos; entonces, en términos de ingresos y gastos, la situación es complicada, ¿verdad?

Entiendo lo de los porcentajes, pero qué difícil cuando tenemos también virajes en la población que uno no puede, digamos, ni siquiera proyectar, verdad, porque estamos bajos en lo que son nuevos ingresos. Se ha hecho, hay algunos esfuerzos, incluso a nivel de trámites, otras opciones a nivel virtual para bajar los costos y hacerlo más atractivo.

También, en el tema de inactivaciones está viendo de qué forma este, ayudar, pero hay personas que no les interesa esa parte de las proyecciones, sin embargo, les debo decir que esta Junta considerando si el Fondo no aceptaba el detalle de ampliar y que simplemente se finiquitara este beneficio de los aportes y si se tuviera que aportar la plata en este momento, la Junta lo puede hacer, debido a la situación económica que estamos enfrentando, estamos viendo la necesidad de continuar.

Yo, a diferencia de un Wilberth, abogo por los dos años y se lo dije que como el estudio actual nos da solo cinco años como escenario base, me preocupa las próximas juntas directivas, no quiero hacer, no quiero juzgar, pero por los antecedentes hay algunas muy creativas que podrían este, traer al traste toda esta contención del gasto. Por ejemplo, me preocupa la población, la población de los 65 años y más.

Poderla exonerar es algo que no, no lo veo factible ni en cinco ni en 10 años, porque la situación es insostenible, estamos viendo si tenemos podemos encontrar alguna viabilidad con los activos que tenemos, recientemente vimos el estudio de la finca.

Estamos viendo a ver cómo la finca nos pueda generar recursos con la venta de la propiedad de los de los frutales para poder invertir en la finca y hacerla como más atractiva para que haya mayor visitación y alquileres. También, se está viendo lo del edificio de La Sabana, que esa es otra opción que se está barajando a ver si existe la posibilidad de que algún inversionista interesado pueda construir una infraestructura interesante, pero también estamos contemplando el hecho de que tiene que hacerse con mucho cuidado, porque no es solamente vender y construir tiene que ser sostenible, ¿verdad?

Todo esto a mí me preocupa el control de esos ingresos y el tema de las fiscalías me interesa mucho. Ayer estuvimos hablando el tema con don Alejandro y yo le he preguntaba el alcance de la fiscalía, porque se ve solamente desde el punto de vista de control del ejercicio de la profesión, sin embargo, las fiscalías si tienen la potestad de pedir la información cuando lo consideren conveniente.

Además de eso están los informes de auditoría que podrían dar una luz si se está cumpliendo o no con esos aportes adecuadamente, ¿verdad?, el hecho de que hay Asambleas donde podrían pedir esa información. Entonces ver de qué forma esa fiscalía sea como más robusta para poder dar el cumplimiento de esto.

Con esto concluyo, sí se ha venido dando los aportes, sí se ha venido y no se ha puesto en riesgo la sostenibilidad del fondo, pero sí considero prudente el plazo y los mecanismos de control.

Presidente Wilberth Quesada Céspedes:

Gracias, doña Laura, doña Vicky,

La Vocal II Vicky Luna Salas:

Muchas gracias. Con base en los documentos presentados y analizados, yo creo que se ve un fuerte esfuerzo de esta Junta Directiva por contener los gastos, eso es una buena señal. Me parece que para analizar también la propuesta deberíamos no dejar a la libre esto que dice Laura, ¿verdad? Las futuras juntas directivas y cuando digo dejar a la libre, si deberíamos nosotros al tomar la decisión de comprometernos a organizar un debate con las o los candidatos que se presenten en noviembre próximo y alertar de esta situación, ¿verdad? Para que sean conscientes de lo que está sufriendo el Colegio o la situación económica que está sufriendo el Colegio.

Y adicional a los 10 puntos que nos propone la Junta Directiva, yo sí recomendaría también una estrategia de comunicación integral institucional que incluya tanto a la Administración del Fondo como a la Administración del Colegio para la atracción de nuevos colegiados y algo ahí más específico sobre todo lo que es la detección de la situación del cobro del timbre que nos dice Laura, pero una estrategia que incluya el compromiso de esos ingresos y de mi parte eso sería para poder, no sé, entrar a votación.

Presidente Wilberth Quesada Céspedes:

Gracias, doña Vicky.

Bueno, si me corren ahí los puntos, ya voy con doña Mercedes, se me incluye, si me corre ahí, creo que es el nueve o el ocho, viene ese tema de la atracción de lo de las cuotas...Vamos a ver las áreas.

Ok, esa parte, el siete, el siete. El indicador de trabajo más importante del PAO y la totalidad de la Administración debe ser relativo a la renovación de colegiaturas y búsqueda de nuevas personas colegiadas.

Yo creo que ahí me parece bien, podríamos hacerle esa propuesta – observación, doña Vicky, que tal vez usted la pueda redactar para pasársela y a la Administración para que quede muy concreto dentro del acta lo que hay que ponerle. Me parece que, en este punto, digamos, incluir eso, el tema de incluir una estrategia de comunicación permanente, de parte del Colegio y del fondo dentro de esta estrategia de incrementar las renovaciones de las colegiaturas y la búsqueda de nuevas personas, porque a veces casa herrero, cuchillo de palo, ¿verdad?

Pero lo podríamos incluir ahí en ese punto siete, es un asunto tal vez que usted nos ayude ahí a redactar el par de líneas para agregarlas en ese punto y que quede constando en el acta para que se le envíe así tal cual a la Junta Directiva.

Y el otro tema de lo que decís del debate, me parece súper bien, digamos, yo creo que debería ser una iniciativa que se le podría hacer al Tribunal Electoral de Elecciones Internas (TEI) y decirle a la gente del tribunal que dado este tema que es crítico y que ya va a haber estado de antecedente de la Asamblea, de que se incluya dentro del debate que haya para las próximas elecciones.

Doña Mercedes, adelante.

La Vocal I Mercedes Quesada:

Bueno, muchas gracias. Como todos preocupados por el tema, pero también voy a hacer varios puntos que creo que es necesario que conozcan.

Uno, con respecto a la contención del gasto, esto no es una iniciativa esta Junta Directiva, eso ya se ha venido haciendo desde dos juntas atrás y estando yo incluso, propuse no que se hiciera solamente contención del gasto, sino un plan estratégico de generación para nuevos recursos no solo lo del centro de recreo, sino las instalaciones que hay ahí para actividades, que es una instalación grande, entre otras cosas, pero bueno, eso no va tanto al punto ahora. Sí es importante tomar en cuenta que no podemos quedarnos con proyectos muy pequeños para poder comenzar en eso, y la Junta Directiva va a tener que decidir sobre qué es lo que realmente quiere hacer.

Un punto es aumentar las colegiaturas, sí, estoy de acuerdo, pero igualmente no se trata de ir y buscar quién quiere colegiarse, es tener una estrategia de propuesta para que los actuales y posibles colegiados, pues tengan acciones específicas, por ejemplo, las capacitaciones, yo nunca he estado de acuerdo en el hecho de que no se cobren, eso ha sido han sido presupuestos no invertidos realmente, muchas veces hasta perdidos, las personas no llegan. Esos son solamente comentarios en este aspecto.

Al igual que Laura, opino que esos dos años están bien; si estuviésemos en otro momento, en otra fase, les diría que no a la Junta Directiva. Sin embargo, esa no es mi posición ahorita, pero mi posición sí es que exista un plan debidamente esquematizado para poder condicionar la gestión e ir haciendo una evaluación prudente dentro de todo el proceso, para después ir



viendo qué resultados va teniendo y si es del caso, hacer los ajustes necesarios en ese sentido para poder ir viendo otras condiciones propias.

El asunto no está fácil, definitivamente hay un punto que, como decía Laura, ahora nos afecta, todo lo condicionante, no necesariamente las personas tienen que colegiarse, es ahí donde hay que tener una estrategia diferente, pero se han corrido como seis años más, o sea, ya se ha corrido en dos periodos anteriores, dos años cada uno esto sería para que fueran seis años que se corra el proceso. Entonces, en ese caso, yo creo que lo que sí tendríamos que hacer nosotros muy bien, es aplicarlo, siempre y cuando exista un plan y que pueda ser motivo de evaluación para darle seguimiento al plan actuarial también, ¿verdad? Para promover algunas condiciones propias y ver la obligatoriedad que los mismos entes del Colegio, independientemente de si esa Junta Directiva renueva o no el proceso, se vaya dando positivamente; porque a mí sí me preocupa, digamos, dónde van a quedar, por ejemplo, todos esos servicios que se les dan a los colegiados, sobre todo aquellos que tienen algunas condiciones particulares.

Y luego lo del timbre, yo entiendo a Laura. Laura ha hecho una labor excelente, no solamente lo del timbre, en todas las demás, eso es una labor titánica que por ahora se está trabajando, independientemente de muchas otras cosas, pero después habrá que tomar otras medidas, porque sí o sí, obligatoriamente diferentes entidades van a tener que pagar lo que corresponde por una cuestión de tipo legal que tiene que enfrentar.

La contención del gasto se va a seguir manteniendo definitivamente aquí o dentro de cuatro o cinco años, porque sabemos que un proceso de cambio y de restauración de los procesos financiero, económico no son fáciles y en estos tiempos mucho menos, tipos de cambio, nuevas condiciones, situaciones. Tenemos algo que Laura el otro día nos alertaba bastante, que es sobre la comunidad de personas adultas, que van en proceso y de crecimiento, que eso también viene a generar una afectación, por lo menos esa es mi posición.

Sí opino que es importante hacer algunas acciones.

Avalo completamente la propuesta de Vicky con respecto a hacer un debate o algún proceso donde quienes estén, se comprometan dentro de este proceso y conozcan de antemano el panorama. Mucha gente cree que llegar y estar todo bien y simple y sencillamente ya no, no es tan fácil, ustedes lo han visto más que nunca, por lo menos mi opinión.

Presidente Wilberth Quesada Céspedes:

Gracias, doña Mercedes.

Vamos a ver muy rápido el tema que indicaste de bueno, el tema de las colegiaturas, de la búsqueda de los ingresos, naturalmente está en el PAO, ¿verdad? Digamos, cuando uno habla de una estrategia, el PAO tal cual es una estrategia, entonces, si de verdad, como se dice aquí en el punto siete, el indicador de trabajo más importante del PAO y de toda la Administración va a ser el tema de renovación de colegiaturas y de búsqueda de nuevas personas y bueno, además a eso le agregamos lo del punto ocho, como bien vos decís, digamos como una estrategia integral, pero que tiene que estar en el PAO, ¿verdad? O sea, a partir del PAO es de donde se derivan las diferentes estrategias, planes, proyectos que va a realizar el Colegio, no solo el colegio, sino nosotros como Fondo, es decir, cuando hablo de Colegio hablo de manera integral.

Ahora, lo que vos detallas ahí del tema del plan de gastos, no sé porque ahí tal vez me perdí un poquito, si hay algo dentro de este tema de contención de los 10 puntos en concreto que vos ves a nivel de gasto que se pueda mejorar o que se le pueda agregar ahí, porque ellos dicen, bueno, seguir con lo del tema ya no aumentar el número de plazas, hablan del tema de que definitivamente los nuevos contratos con anualidades, no, que son cosas que se vienen ejecutando, que el gasto no puede crecer por encima de la inflación, que todos tienen que sujetarse a eso.

Pero como a nivel de gasto, digamos, como que más ves ahí que les podamos proponer dentro de esos 10 puntos.

La Vocal I Mercedes Quesada:

No, digamos con lo de contención de gasto yo no me refería a otros puntos, porque más bien creo que está en el límite; el asunto es hacer una referencia que en las últimas tres (inentendible) de miembros de junta, las tres oportunidades han sido contención de gasto, una de la aplicación constante, o sea, ya ahí no se le podría pedir más a ese proceso, porque en este momento de ahí lógicamente estamos al mínimo, la cantidad de personas funcionarias al mínimo con salarios reducidos por lo menos las nuevas contrataciones no se les dan el incentivo de anualidad y ese tipo de condiciones y ahí estaríamos creo que en el punto límite lógicamente.

Presidente Wilberth Quesada Céspedes:

Perdimos a Mercedes, ¿verdad? Se congeló, congeló.

La Vocal I Mercedes Quesada:

Vamos a ver si regresa cumplir con los parámetros legales.

Presidente Wilberth Quesada Céspedes:

Mercedes, que te congelaste un segundito, te congelaste unos segundos.

La Vocal I Mercedes Quesada:

No, nada más que con respecto a la contención del gasto, yo creo que estamos en el límite ahí no hay nada que hacer específicamente, porque en realidad se han minimizado muchas de las condiciones y estamos al límite con todas las condiciones. Lógicamente lo que hay que salvaguardar son los criterios de tipo legal, por ejemplo, los incrementos correspondientes a costo de vida y ese tipo de cosas, pero hasta ahí no tenemos ninguna condición.

Yo nada más hacía la observación tomando en cuenta que las últimas tres administraciones de juntas, o sea, las últimas tres Juntas del Colegio, una de las estrategias siempre ha sido la contención del gasto.

Presidente Wilberth Quesada Céspedes:

Ya, ya entiendo. Sí, que esto viene desde hace ya varias juntas.

Ok, muy bien. Gracias, Merce.

Muchas gracias.

Doña Lorena. Por favor, adelante, estás en mute, ya, ahora sí.

La Secretaria Ana Lorena Hernández Moreno:

Listo.

(Inentendible) No sé si se puede hacer un monitoreo y también un seguimiento a los deudores, porque están diciendo que, verdad, que algunas (inentendible) deudas y también para judiciales también pienso que sería bueno hacer un cuestionario de sugerencias para darle seguimiento del colegio. (inentendible) Para qué piensan ellos en los colegiados, que es muy fácil, porque voy a tener un cliente que lo emocio, que venga un día a ese colegio y cuando ve que tal vez que no le suma nada, se retira.

O sea, hay que tratar de sostenerlos en el tiempo.

Presidente Wilberth Quesada Céspedes:

Se te entrecorta y vamos a ver, me preocupa para efectos de la constancia en el acta, a ver si lo que, si entendí bien, porque se estaba entrecortado uno tiene que ver con, bueno, lo último que estabas indicando con el tema de la retención de los colegiados, digamos, sí, de los colegiados que continúen como colegiados activos, me parece que era lo que estabas ahí indicando, ¿verdad? Y el otro punto que dijiste original, bueno, el otro punto que dijiste fue lo del tema de un cuestionario a los colegiados que no te entendí muy bien para que creo que era para ver el tema de cómo veía en el colegio, que otras cosas, digamos, requerirían que les, que les invita a permanecer en el colegio, ¿no? Si es que, si es que te leí bien, más o menos, pues es el espíritu.

Ok, eso me parece que doña Laura que está aquí podría eventualmente, ya no como parte del plan, porque, porque vean que ese plan es muy concreto para la asamblea, para, para respaldar lo del aporte, ¿verdad? Pero que podría ser bueno como iniciativa para doña Laura desde el punto de vista de la Junta Directiva del Colegio, de este tipo de sondeo, de encuesta con los colegiados para conocer su criterio, digamos, de qué les gusta o qué les hace permanecer en el colegio o qué les haría atractivo, digamos, adicionalmente para permanecer en el Colegio. Eso me parece que es una iniciativa que tal vez Laura nos pueda rescatar a nivel de Junta Directiva.

Y el primer punto que tocaste es que estaba como muy entrecortado, entonces realmente no te lo entendí Ana Lorena, lo primero que dijiste, si lo recuerdas y lo puedes repetir,

La Secretaria Ana Lorena Hernández Moreno:

Tal vez hacer un monitoreo, darle un seguimiento (inentendible).

Presidente Wilberth Quesada Céspedes:

Se te volvió a cortar.

Yo no sé si soy solo yo el que no la escucha bien, la que se entrecorta.

Se volvió a cortar.

La Vocal II Vicky Luna Salas:

Y además yo consideraría con todo respeto una palabra. Sí, perdón no pedí la palabra.

Yo creo que varias de las acciones que son muy valiosas de Ana entran más en lo que podríamos complementar en toda esta estrategia integral o de mercadeo que va en su momento a proponer el Fondo para aumentar los colegiados.

Presidente Wilberth Quesada Céspedes:

Me parece, estoy de acuerdo contigo, me parece que hay que valorarlo también como a nivel integral, porque lo del tema del voy a poner así esas palabras, perdón, no fueron las que utilizó doña Ana Lorena, del "encanto" de por qué estás en el Colegio, de monitorear, de evaluarlo, me parece que sí es algo que hay que hacerlo como Colegio. Realmente nosotros tenemos nuestra parte de Fondo, pero también está la parte de Colegio, creo que eso sería bueno ahí como que Laura tomara nota y lo valorara con la Junta.

Voy a regresar entonces con Laura y vamos cerrando el capítulo. A ver compañeras; Laura, adelante por favor.

La Tesorera Laura González Picado:

Si, en relación con este último punto, ya eso se ha hecho, o sea, nosotros hemos consultado las razones por las cuales la gente se va, la gente se inactiva, que son la bomba de tiempo ahora que tenemos y también cuando ha habido quejas por algún proceso que no se ha llevado adecuadamente, entonces se ha valorado. Recientemente doña Maritza hizo la presentación de un plan de retención de colegiados, precisamente porque está muy baja la meta, yo soy la persona que lleva el monitoreo de las cifras, hace poco le hacía la observación que los números de ella no empataban con los míos, y da la casualidad, escuchen: Contabilidad manejaba un dato, Tesorería maneja otro dato, la Dirección Ejecutiva maneja otro, la Recepción manejando otro, entonces nadie empataba los números. Ya se logró subsanar eso, se está monitoreando constantemente, pero sí, ya ese ejercicio se ha venido haciendo.

Lo de esa estrategia integral, yo apelaría a ver qué nuevas opciones hay, porque lo que se ha buscado es precisamente encantar a los que están en las universidades, pero eso no resuelve el problema que tenemos ahora, o sea, nosotros necesitamos gente que ya esté precisamente ejerciendo y que vea atracción en el colegio, a pesar de que cuando se les llama para el cobro o el asunto de inactivaciones se le habla de una serie de beneficios y dicen que no les interesa.

Eso, por un lado, lo otro es que me parece importante ese debate, yo creo que en las próxima Juntas directiva, quien sea su tesorero, tiene que ser una persona que realmente sepa, tenga por lo menos algunos conocimientos de administración, de contabilidad, porque es la persona

que tiene que dar la primera alerta si los números no están encajando. Lo que dijo Mercedes es cierto, no es nuevo de esta junta, incluso hay una propuesta, una valoración de escenarios económicos desde el 2018 que preveían la situación del 2023; desconozco las razones por las cuales las anteriores juntas no lo siguieron, no era obligación seguirlo a pesar de que se aprobó en una Asamblea General, pero sí daba una serie de recomendaciones, una luz en el camino para no enfrentar este escenario. Ese trabajo fue elaborado por una firma de analistas financieros, o sea, no era una ocurrencia y lamentablemente no se siguió.

Yo creo que esos debates tienen que ir encaminados precisamente a cómo manejarían la situación económica actual y vuelvo al tema del papel de las fiscalías yo siento que tiene que ser una fiscalía muy comprometida, que no tenga preocupación en pedir la información, que la Administración la dé en la forma y en el tiempo que lo requiera y se den las alertas en cuanto a los aportes, porque nada hacemos con una recuperación de ingresos importantes y por el otro lado hay despilfarro.

Bueno, les comento, esta junta de la primera junta que suspendió los pagos al sindicato y ¿por qué se suspendió los pagos al sindicato? Porque nosotros queríamos saber en qué se estaba invirtiendo esa plata. Nosotros estamos facultados y no obligados a dar la plata del al sindicato y consideramos que no había la información suficiente.

Entonces todo ese tipo de elementos los tiene que valorar el próximo tesorero, tesorera en esos dineros e incluso tomar la decisión si ve que hay fondos que realmente no están cumpliendo con su objetivo en favor del colegiado, simplemente llegar y decir no se le da el dinero y se hace un recorte de presupuesto.

Entonces creo que esa parte también es importante valorar y el otro detalle que también considero importante, es en cuanto al tema del papel de la Administración, que el mismo Fondo, la Administración del Fondo alerte al consejo cuando las cosas, los aportes realmente vienen a afectar la sostenibilidad, los principios, los pilares que son del Fondo, eso creo que es muy importante, pero más allá de eso, creo que sí tiene que haber un compromiso de todas las partes.

Presidente Wilberth Quesada Céspedes:

Gracias. Muchas gracias, Laura.

Me parece tal vez me pueden poner ahí los primeros cinco puntos, es que nada más quiero checar esto de lo del tema de los timbres, un segundito nada más y por favor me lo corre al sexto para verlo.

La Secretaria Ana Lorena Hernández Moreno:

Una consulta, ¿no ha cambiado el PAO, ¿verdad?

Presidente Wilberth Quesada Céspedes:

¿No ha cambiado?

La Secretaria Ana Lorena Hernández Moreno:

¿Nos puede don Carlos compartir el PAO del Fondo? no lo tenemos

Presidente Wilberth Quesada Céspedes:

Don Carlos, se los puede compartir por favor, para que les comparta el PAO tanto a doña Vicky como a doña Lorena.

La Tesorera Laura González Picado:

Don Wilberth, otra cosa que se me quiero decirles con respecto al tema del timbre, nosotros siempre nos hemos preguntado cuánto es lo que deberíamos recibir, sin embargo, no hemos podido conseguir como la información que condense. Anteriormente el Banco Central manejaba ese dato, pero ya ese estudio no está a nivel del SICOP, como les comentaba, yo prendo ahí las luces y digo, por ejemplo, el COSEVI, 400.000 millones de colones (cuatrocientos millones de colones) le dio a estos medios y le aportó tanto... pero ya considerar un estudio, eso lo tendríamos que contratar y es un estudio muy caro, o sea, eso es muy entonces también hay que hacerse la pregunta de que si valdrá la pena nosotros hacer esa inversión y en cuanto a la parte de obligar a los medios, qué difícil, porque vieran que el mes de mayo, el principal canal que los que nos aportaba el dinero, simplemente tomó la decisión de no pagar ese mes y se atrasó, por lo que tenemos conocimiento, se va a seguir atrasando, o sea, va con un mes atrasado y es el que aporta como el 70% (setenta por ciento) de lo del timbre. Entonces ahí es cuando uno dice bueno, qué hace usted cuando hay constantes llamadas, constantes correos, este...no solo una vez, ¿verdad? Insiste en el pago.

Tenemos un medio que paga trimestralmente, o sea, y es algo, y le puedo decir, el SINART a veces no paga, hay meses que no aporta, a pesar de que nosotros sabemos que, si recibe y en

esa parte, como a veces uno evalúa que ya también la ley se queda corta para obligar a ese compromiso.

Presidente Wilberth Quesada Céspedes:

Gracias, Laura.

Sí, con todo, toda, toda la razón.

Yo creo que podría salir, como decimos en buen cristiano, más caro el caldo que los huevos de ponerse a hacer ese estudio, porque las razones de no pago no necesariamente tienen que ver con el hecho de que no reciben.

Vamos a ver tal vez en concreto entonces aquí para efectos de la incorporación dentro de los puntos de la propuesta, para efectos de redacción y que se incorpore en el caso del punto siete propiamente, ¿verdad? Sería tal vez de la siguiente manera al agregarle en el punto siete me ponen el punto siete ahí, por favor, Adriana, gracias.

Entonces dice el punto siete:

El indicador de trabajo más importante del PAO y de la totalidad de la Administración debe ser relativo a la renovación de colegiaturas y búsqueda de nuevas personas colegiadas.

Ahí como punto y seguido: "se deberá definir y desarrollar una estrategia de comunicación integral e institucional que una los esfuerzos de la Administración del colegio y del Fondo para la consecución de la renovación y aumento de las colegiaturas, así como, de seguimiento al pago del timbre por parte de todos los medios con plataformas informativas de contenido editorial".

Bueno, tal y como quedó redactado ahí en el chat, nada más lo leía para efectos de que se incorpore en el punto siete y para efectos de aprobación y que así se transmita a la Junta Directiva. Si hay alguna consulta o duda, observación más sobre la propuesta a la orden y si no, pues entonces la sometería a votación con esa inclusión ya señalada a los puntos además citados por el Colegio, perdón, por la Junta Directiva del Colegio, que, en lo particular, digamos, lo más importante que se establecería ante la Asamblea sería el tema de mantener por dos años tanto el aporte que se hace a la fecha en el timbre como en las colegiaturas.

No hay más consultas, observaciones, entonces lo someto a Perdón, doña Mercedes, doña Laura, adelante.



La Vocal I Mercedes Quesada:

Yo no, yo sí nada más quiero que me leas (ininteligible)

La Tesorera Laura González Picado:

Se te cortó, Mercedes, ¿nada más quieres que le lea qué?

La Vocal I Mercedes Quesada:

Sí, el punto siete, ¿cómo quedaría? Tengo una duda, me parece que están juntando dos temas.

Presidente Wilberth Quesada Céspedes:

Ok, con gusto te lo vuelvo a leer.

El indicador de trabajo más importante del PAO y de la totalidad de la Administración debe ser relativo a la renovación de colegiaturas y búsqueda de nuevas personas colegiadas.

Entonces le agregaríamos se verá definir y desarrollar una estrategia de comunicación integral e institucional que una los esfuerzos de la Administración del Colegio del Fondo para la consecución de la renovación y el aumento de las colegiaturas, así como, de seguimiento al pago del timbre por parte de todos los medios con plataformas informativas de contenido editorial.

Digamos, en efecto, se agrega la parte de las del timbre, que no es necesariamente del punto siete, pero es parte de la estrategia de comunicación, eso sí, ¿verdad?

La Vocal I Mercedes Quesada:

Sí, lo que pasa es que ahí dice que es de parte del Colegio y del Fondo. Entonces yo sacaría lo de la estrategia del timbre para el Colegio, porque eso es una responsabilidad meramente del Colegio.

Presidente Wilberth Quesada Céspedes:

De acuerdo, de acuerdo.

La Vocal II Vicky Luna Salas:

Sí, pero la estrategia es integral de parte de... se trabaja para esos dos puntos de forma integral de la Administración del Colegio y la Administración del Fondo.

La Vocal I Mercedes Quesada:

Sí, lo que pasa es que, por ejemplo, en ese caso hay algunas cuestiones de tipo legal que ya tienen que intervenir directamente la junta entonces yo prefiero que ese punto se establezca, pero en un punto adicional, que no sea el séptimo.

La Tesorera Laura González Picado:

Eso es lo que iba a decir, o sea, la facultad tiene la junta; ahí sería indicar que se insta a la Junta Directiva solicitar a la Administración sobre el cobro del timbre...

La Vocal II Vicky Luna Salas:

Yo igual tenía esa...

Presidente Wilberth Quesada Céspedes:

Adelante, doña Vicky. Perdón, es para que quede constando también en actas y por orden compañeras, acuérdense, porque si no la persona que la redacta no sabe quién habla.

Adelante.

La Vocal II Vicky Luna Salas:

Toda la razón, me disculpo.

Lo que yo quiero decir también es que se recomienda, en este caso se recomienda la junta directiva, no es algo de imposición, así como que lo hagan, se recomienda a la Junta Directiva incluir en el punto siete tal cosa así.

Presidente Wilberth Quesada Céspedes:

Sí, sí para efectos de redacción, vamos a ver, de la propuesta nosotros decimos que aceptamos esta propuesta y se recomienda lo siguiente:

Punto siete, agregar, "taka taka taka taka", o sea, si debe ir incluida, por supuesto, porque no es un tema de imposición. En todo caso, la Junta finalmente es la que lleva esto a la Asamblea realmente, ¿verdad? Pero es parte de ese acuerdo entre la Junta y el Fondo.

Entonces gracias por la observación.

Para efectos de la Administración, que quede claro que nosotros votamos esta propuesta, digamos, se aprueba la propuesta y lo que se dice es que se recomienda en el punto 7 se haga la siguiente lectura o se agregue lo que ya hemos citado tal vez con la parte de...

Perdón, Mercedes, ya casi te doy la palabra.

A mí me parece que, en la parte del timbre, bueno, yo estoy de acuerdo, obviamente es parte de esa estrategia de comunicación porque es integral, pero en la parte del timbre yo creo que deberíamos poner algo, porque no viene, salvo que yo me lo brinqué, no sé si será que, parece que no, porque ya volví a leer esto nuevamente, si en la parte del timbre y aquí más bien de parte, digamos, se lo consulto a Laura, porque ya entiendo claramente, digamos, la situación del timbre, lo complicado que es, pero si sería bueno dejar Laura y compañeras, un punto así como que como que la verdad, como que el Colegio o la Administración hará todos los esfuerzos, eso es como un poco saludo a la bandera, pero es para que quede constando, verdad, para darle seguimiento a las acciones de cobro del timbre, para que respondan, no sé, verdad, a la realidad que muestra el mercado o algo así, tal vez esa última parte la quito, pero sí, como decirle ahí, verdad, que es una propuesta nuestra con respecto al timbre, que tal vez no viene aquí, que la Administración del seguimiento continuo, frecuente y apropiado sobre los que los compromisos de los diferentes medios de comunicación con plataformas informativas de contenido editorial, este, en el pago del timbre.

Algo así como muy puntual, es como de un seguimiento para que quede ahí parte de ese compromiso, ¿verdad?

La Tesorera Laura González Picado:

Yo retomo lo que dijo doña Ana y es en el sentido de un estricto control y monitoreo de los pagos con respecto al concepto de timbre en el tiempo y forma que indica la ley.

Presidente Wilberth Quesada Céspedes:

Que elegantes sonó, ¿por qué no lo redacta y no lo pasa ahí por el chat, doña Laura?

La Vocal I Mercedes Quesada:

Yo le agregaría la Junta Directiva deberá hacer y luego lo que Laura explicaba.

Presidente Wilberth Quesada Céspedes:

Ok, redactamos:

La Tesorera Laura González Picado:

La Junta Directiva deberá realizar un estricto control y monitoreo de los pagos del timbre por parte de los medios de comunicación en el tiempo y forma conforme lo indica la ley y el reglamento del timbre.

Bueno, el otro punto que también creo que es importante es que nosotros como Fondo, insistir en el papel de las fiscalías, que la fiscalía pida la información en el tiempo y forma que corresponda, entregue sus informes y que tanto en la Asamblea General, no sé qué pude...hacer...

Presidente Wilberth Quesada Céspedes:

Pero Laura, perdón que te interrumpa, digo, pero eso ya sí está incluido ahí en el punto 10 con el tema de la trimestralidad y todo eso, ¿verdad?

La Tesorera Laura González Picado:

Sí, pero nosotros insistir en el tema del papel de la Fiscalía. Es que yo creo que ahí está el detalle que a mí me preocupa, como vuelvo a insistir, no quiero juzgar a priori, no sé quiénes van a llegar, pero no me gustaría un Fiscal omiso, un Fiscal omiso en ese particular.

O sea, en eso sí tiene que ser alguien que no le tiemble el pulso para pedir la información y que esté precisamente encima de ese detalle.

La Vocal II Vicky Luna Salas:

¿Puedo hablar?

Presidente Wilberth Quesada Céspedes:

Adelante. Ahora sí, doña Vicky.

Después, doña Mercedes perdón.

La Vocal II Vicky Luna Salas:

Gracias. No sé si mejora o aporta el que podamos decir un recomendar a la Junta Directiva adicionar en esta propuesta, un seguimiento que se dará o el planteamiento... también es que es una estrategia integral de seguimiento, ¿verdad? De esta junta y de las futuras juntas, una estrategia de seguimiento a lo que ya han redactado.

Y no sé si ahí se puede decir, de esta junta y con énfasis en las fiscalías de lo que ya está redactado.

La Tesorera Laura González Picado:

¿Pero doña Vicky, disculpe, a qué se refiere usted? Es que nosotros podemos decirle de forma integral, pero tenemos que decir integral a ¿qué nos referimos?

¿O sea, el cobro cómo va a ser? Porque en este momento, como le digo, se está haciendo ese llamado a los medios, pero de ¿qué forma? ¿A qué se refiere usted con forma integral? Porque a esto le corresponde al departamento de contabilidad, verdad y ellos llevan el control y monitoreo de algunos de los medios.

Lo que se ha insistido es que ya no se puede considerar un medio regional, ¿pero entonces usted cómo ve la mecánica? ¿cómo considera usted que tiene que ser integral? Además, de Contabilidad y la supervisión de la Junta, ¿quién más?

La Vocal II Vicky Luna Salas:

No, yo lo que digo es que también incluye una estrategia institucional que yo no lo tengo en este momento, todas las acciones que debería incluir. Usted tiene la experiencia y estoy de acuerdo con lo que ya redactaron.

Lo que quisiera es ver si más bien ayudaba para que incluyeran en ese punto lo de la Junta y la Fiscalía, que es lo que usted quiere incluir juntos y tal cual ya usted lo dijo, conforme a la ley. Y en el punto que yo había redactado y que se iba a incluir en el siete, decía específicamente las plataformas, los medios digitales con plataformas editoriales, o ahí lo dice, con plataformas informativas de carácter editorial; o sea, yo plantearle aquí toda la estrategia no lo tengo en este momento, pero más bien lo que estaba tratando de ayudar era que se incluyera en un punto aparte, recomendar a la Junta Directiva en un punto aparte, no en el siete, sino en un punto aparte todo lo que ustedes están hablando ya lo tienen redactado tal cual, pero incluir ahí sí los medios, como usted bien lo señala, que ya no son medios regionales, sino todos los medios con plataformas digitales y de carácter informativo o editorial.

La Tesorera Laura González Picado:

A lo que voy es que me van a preguntar en junta a qué nos referimos nosotros con una estrategia integral, entonces ahí por eso yo le quería solicitar que ahondáramos en el tema.

En cuanto a lo que les iba a decir, agregar a lo que señalamos del tiempo y forma de acuerdo con la ley y el reglamento del timbre, también, de acuerdo con lo que estipula el Código de Normas y Procedimientos Tributarios, específicamente los artículos 23 y 24. Este fue un aporte de don Alejandro, que eso también es la recomendación a la hora del cobro del timbre, cumplimiento del Código de Normas y Procedimientos Tributarios, específicamente en su artículo 23 y 24.

La Vocal II Vicky Luna Salas:

Vea, por ejemplo, cuando hablamos de una estrategia, perdón, voy a volver a solicitar la mano.

Presidente Wilberth Quesada Céspedes:

Sí, porque es que doña Mercedes tiene también la mano levantada.

La Vocal II Vicky Luna Salas:

Entonces ahí yo lo que decía es incluir una estrategia, no ya no sé si integral o no, incluir una estrategia de seguimiento que incluya a la Administración, incluso ya como ustedes lo habían redactado, porque ahí también están todas acciones de visitar a los a los medios, no solo de aplicar la ley, sino es de visitar a los medios, de giras y demás.

Son acciones integrales, se hace una lluvia de ideas y tiene que ser aprobada una estrategia integral con un montón de todas las cosas que usted ya está señalando y la parte legal, pero en la parte de comunicación si son otras acciones que incluyen giras, reuniones, no tan coercitivo con la ley, sino más de relacionamiento estratégico.

Presidente Wilberth Quesada Céspedes:

Yo creo que creo, perdón, para ordenar, doña Mercedes, este tal vez yo estoy tratando de redactar ahí al final un poco eso, yo entiendo lo tuyo, Vicky, pero me parece que claro, debe ser parte de la estrategia de comunicación.

El tema ahí es que de acuerdo al punto siete para no transgredir mucho estas propuestas, yo le incorporaría al punto siete lo que ya hablamos, quitándolo de la parte de los timbres, porque lo de los timbres lo podemos pasar como un punto adicional con la redacción que hemos sugerido, que es esa de que la Junta Directiva deberá realizar un instrumento de control y monitoreo de los pagos del timbre por parte de todos los medios con plataformas informativas, contenido editorial en tiempo y forma conforme lo indica la ley y así cubrimos esa parte que tal vez me parece que sí estaba ausente aquí, en esta junta.

La Vocal II Vicky Luna Salas:

Sugiero esta junta y futuras juntas y no sé si ahí debería incluirse con énfasis en las fiscalías, como lo quiere Laura.

Presidente Wilberth Quesada Céspedes:

Es que me parece que no debería incluirse las fiscalías ahí, porque la Fiscalía es un órgano aparte que no administra, sino que controla y para eso está el punto 10 donde dice que cada trimestralmente van a estar rindiendo informe y que en caso de que no se dé cumplimiento a estas propuestas, tendrán que valorar para hacer la convocatoria de una Asamblea Extraordinaria.

Voy con doña Mercedes, perdón, que hace rato tiene la mano levantada.

Doña Mercedes.

La Vocal I Mercedes Quesada:

No, no, porque casualmente era esa aclaración que es mejor tener los tres puntos por separado, porque redactarlo en uno solo tiende a ser un poco de confusión y a la larga que eso no permita que las cosas se hagan adecuadamente. Y también la separación de las fiscalías me parece bien, porque la responsabilidad de las fiscalías es totalmente diferente a cualquier otra, pero con la responsabilidad de ejercer el trabajo en el sentido de la observación, de la gestión, de las recomendaciones, del seguimiento y de todas las probabilidades e incluso resultados que se estén dando.

Presidente Wilberth Quesada Céspedes:

Así es. Perfecto.

Muchas gracias, doña Mercedes, doña Laura, a ver si cerramos ya con la propuesta.

La Tesorera Laura González Picado:

Ok. En cuanto al tema de que no sea coercitivo, bueno, hasta el momento no ha sido tanto así, pero en la carta se ha hecho hincapié del cumplimiento a nivel de los artículos, sin embargo, retomando la idea de doña Vicky, entonces más bien yo creo que debería indicarse, se solicita a la Junta Directiva que instruya a la Dirección Ejecutiva para que realice una labor de cabildeo en los medios de comunicación que deban pagar el timbre y que eso signifique reuniones de giras o no sé, visitas a medios en un tiempo programado.

Yo sé que esto la Dirección Ejecutiva no creo que lo vea con muy buenos ojos, pero si eso podría ser el determinante para que el medio cumpla, entonces de que venga la instrucción por parte del punto directivo.

Presidente Wilberth Quesada Céspedes:

Ok, pero para poder redactar eso, digamos, y agregarlo a este tema de los timbres, porque al final de cuentas...además, la Junta Directiva procurará a través de la Dirección Ejecutiva o instruirá digital, ¿verdad?

La Tesorera Laura González Picado:

No sé.

Se solicita a la Junta Directiva que instruya a la Dirección Ejecutiva para que realice una adecuada labor de cabildeo con los medios de comunicación, lo cual implica realizar visitas a los medios de acuerdo con un programa de trabajo, no sé si lo podemos poner así.

Presidente Wilberth Quesada Céspedes:

Bueno, de ahí sería ahí como una estrategia de cabildeo con los medios de comunicación colectiva para hacer conciencia del pago del timbre.

Ok, es que hay que aterrizar la verdad porque así es como tiene que irse, ya se las voy a pasar porque la estaba tratando de redactar... ya de que defina la estrategia de cabildeo, esa sería.

Y vea, si quieren la ven en el chat, estoy poniendo, además, vamos a ver, voy a tratar de leerla a las tres y si estamos de acuerdo para poder tomar el acuerdo. Recuerden que aquí estamos trabajando sobre la propuesta que presenta la Junta Directiva y nosotros lo que vamos a hacer es una recomendación de agregar, digamos, ya sea un inciso nuevo o agregarle algo a alguno de estos de estos 10 puntos, eso es todo y aprobarla conforme. Entonces sería lo primero, la primera sería lo del tema del plan de la parte de comunicación, ¿verdad? Esa parte de comunicación se quedaría así.

Ok, sería: se deberá definir y desarrollar una estrategia de comunicación integral institucional para que una los esfuerzos de la Administración del Colegio y del Fondo para la consecución de la renovación y aumento de las colegiaturas. Es hasta ahí, ¿verdad? Porque va con el punto siete, esto sería lo que se agregaría en el punto siete.

Muy bien.

Ahora, el siguiente punto sería lo de lo que estamos discutiendo del control, ¿verdad? Sería la Junta Directiva deberá realizar un estricto control y monitoreo de los pagos del timbre por parte de todos los medios con plataformas informativas, contenido editorial en tiempo y forma conforme lo indica la ley. Además, la Junta Directiva instruirá a la Dirección Ejecutiva



elaborar una estrategia de cabildeo con los medios con plataformas informativas para que hagan conciencia para que hagan conciencia sobre la importancia de este pacto.

¿Les parece que sea así? ¿Sugerencias adicionales sobre esa redacción?

¿No?

La Tesorera Laura González Picado:

Sobre el que haga un estricto control de apego para que, bueno, como esto va a quedar en actas, en apego a la ley, bueno, a la Ley del Timbre, ¿verdad? Y como lo detallaba yo, que nos sugirió don Alejandro, también el Código de Normas y Procedimientos Tributarios.

Presidente Wilberth Quesada Céspedes:

Ok, pero eso sería la parte legal que estaba arriba. En tiempo y forma, conforme lo indica la ley y conforme a la Ley del Timbre y del Código de Normas y Procedimientos Tributarios.

Voy con esa redacción, se los comparto ahí con la intención de que la Administración tenga claridad de qué es lo que debe incluir conforme a la Ley del Timbre, sería bueno buscar el nombre de esa ley tal cual y ponerlo ahí, por favor.

La Tesorera Laura González Picado:

Ya les digo, La Ley y Reglamento del timbre, nada más es lo que yo mandé en la carta, en la carta que va dirigido y en conjunto con el Código de Normas y Procedimientos Tributarios.

Puede poner entre comillas, no, entre paréntesis, artículo 23 y 24 procedimientos.

Presidente Wilberth Quesada Céspedes:

A ver, ahí va la última, ahora sí, leo de nuevo:

La Junta de Directiva debería realizar un estricto control y monitoreo de los pagos del timbre por parte de todos los medios con plataformas informativas, contenido editorial en tiempo y forma conforme lo indica la Ley del Timbre y el Reglamento del timbre, así como, el Código de Normas y Procedimientos Tributarios.

La Tesorera Laura González Picado:

Sería nada más agregarle, perdón, la ley del timbre de publicidad.

Presidente Wilberth Quesada Céspedes:

Ah, por eso, es que yo no sé cómo se llama, ¿qué número tiene esa ley?

La Tesorera Laura González Picado:

La Ley número 5527.

Presidente Wilberth Quesada Céspedes:

Y yo sé que como la Administración es muy diligente mañana va a buscar en el SINALEVI (Procuraduría General de la República), el nombre correcto de esa ley, pero aquí lo vamos a poner así.

La Tesorera Laura González Picado:

Y aquí dice reglamento, Ley del Timbre del Colegio de Periodistas.

Presidente Wilberth Quesada Céspedes:

Ok, pero así es que la ley, bueno, el reglamento no incluye la ley, el reglamento, el reglamento se hace posterior a la ley. Sería la ley número 55 del timbre del colegio.

La Tesorera Laura González Picado:

Aquí lo que tengo yo en el sistema de la procuraduría dice, este... dice aquí Reglamento de Gestión, Fiscalización y Cobro Administrativo Judicial de la Contribución Parafiscal del Timbre.

Presidente Wilberth Quesada Céspedes:

Así es, ese es el nombre de la ley, ¿ves?

La Tesorera Laura González Picado:

Sí, entonces sería ley, perdón, ahora sí, Porque en otros apartados dice de publicidad, entonces Ley del Timbre del Colegio de Periodistas de Costa Rica, número 5524 del 30 de abril de 1974.

Presidente Wilberth Quesada Céspedes:

Bueno, ahí sí ya no hace falta tanto, pero que quede claro que es esa ley.

Ajá, ok, estoy redactando aquí, mejor respectivo reglamento.

Ok, ya se los paso. Vean, se los leo porque eso es importante que quede tal cual, porque es un acuerdo.

Voy de nuevo, dice, vamos a ver: la Junta Directiva deberá realizar un estricto control y monitoreo de los pagos del timbre por parte de todos los medios con plataformas informativas,

entre paréntesis, contenido editorial en tiempo y forma conforme lo indica la Ley número 5527, Ley del timbre del Colegio de Periodistas de Costa Rica y su respectivo Reglamento, así como de acuerdo con el Código de Normas y Procedimientos Tributarios.

¿Les parece? Me parece que queda como un poquito más, más claro y es que esto se lleva a la Asamblea, entonces, aunque yo sé que seguramente después don... ¿cómo se llama? El abogado lo va a revisar y es importante que vaya lo mejor redactado posible.

La Vocal I Mercedes Quesada:

Sí, exacto.

Presidente Wilberth Quesada Céspedes:

Vamos a ver, básicamente sería acoger que los diez puntos indicados por la nota de doña Yanancy, además de la solicitud expresa de que la Asamblea de Colegiados se extienda el plazo de aportes al Fondo de Mutualidad por dos años más a partir del 1 de julio de 2024, para que se transfieran, se me corto un poquito eso que lo estoy leyendo ahí, por favor, Adriana, gracias.

Mensualmente un 7,5% (siete puntos cinco por ciento) de los ingresos del timbre y un 25% (veinticinco por ciento) de los ingresos por las colegiaturas.

Ok, entonces acogemos eso y recomendamos dos cosas:

Una, agregar en el siete que la se deberá definir y desarrollar una estrategia de comunicación integral e institucional que una los esfuerzos de la Administración del Colegio y del Fondo para la consecución de la renovación y aumento de colegiaturas.

Dos, segunda recomendación para que se agregue un número once para no correr nada, ya la Junta Directiva verá cómo lo pone mejor si es que acepta la recomendación. Y que ese número once diga que la Junta de Directiva deberá realizar un estricto control y monitoreo de los pagos del timbre por parte de todos los medios, con plataformas informativas (contenido editorial), en tiempo y forma conforme lo indica la Ley del Timbre del Colegio de Periodistas y su respectivo reglamento, así como con el Código de Normas y Procedimientos Tributarios.

Y ahí agregaríamos este parrafito de: además, la Junta Directiva instruirá la Dirección Ejecutiva elaborar una estrategia de cabildeo con los medios, con plataformas informativas, editoriales, para que hagan conciencia sobre la importancia del pago de este tipo.

Ese sería, digamos, nuestras dos sugerencias para que se incorporen a la propuesta de la Junta Directiva, ¿les parece compañeras? Ok, entonces voy a tratar de redactar el acuerdo para que quede constando en actas y la Administración lo comunique mañana a la Junta Directiva.

Entonces la moción de las...

La Tesorera Laura González Picado:

Don Wilberth, disculpe, creo que en aras de que quede claro el detalle, esta carta don Carlos nos puede subir un momento para ver el número de consecutivo.

Presidente Wilberth Quesada Céspedes:

Listo, entonces voy a hacer la moción y para que la Administración tome nota también, no se fíe solo de la grabación, que en todo caso no va a estar a tiempo porque las actas las tenemos muy atrasadas.

Entonces, la moción es la siguiente de conformidad con la solicitud enviada por la Presidenta del Colegio, doña Yanancy Noguera, con fecha 11 de julio, mediante el oficio JD-OF-571-24 a este Consejo, la moción es que se acuerde aceptar la propuesta enviada por la Junta Directiva en todos sus extremos y sugerir a esa Junta Directiva que incorpore lo siguiente:

Agregar en el numeral siete: El Colegio deberá definir y desarrollar una estrategia de comunicación integral e institucional que une esfuerzos de la Administración del Colegio y del Fondo para la consecución de la renovación y aumento de las colegiaturas.

Además, incluir un numeral 12 que indique lo siguiente: la Junta Directiva deberá realizar un estricto control y monitoreo de los pagos del timbre por parte de todos los medios con plataformas informativas (contenido editorial), en tiempo y forma, conforme lo indica la Ley número 5527, Ley del Timbre del Colegio de Periodistas de Costa Rica y su respectivo reglamento, así como, de acuerdo con el Código de Normas y Procedimientos Tributarios. Además, la Junta Directiva instruirá a la Dirección Ejecutiva elaborar una estrategia de cabildero con los medios con plataformas informativas (contenido editorial), para que hagan conciencia sobre la importancia del pago de este timbre.

Eso serían entonces las incorporaciones que sugeriría este Consejo para que se hagan del conocimiento de la Junta Directiva.

Las compañeras que estén a favor de aprobar esa moción, les agradezco se sirva en indicarlo. Doña Mercedes.

La Vocal I Mercedes Quesada:

Yo estoy de acuerdo.

Nada más me gustaría que la palabra sugerir, de ser posible, se cambie a se solicita respetuosamente.

Presidente Wilberth Quesada Céspedes:

Ok, gracias. Doña Laura González.

La Tesorera Laura González Picado:

Creo que el detalle de la explicación del Fondo es clara y las sugerencias que se hacen son válidas. considerando el escenario económico en el cual enfrenta el Colegio.

Presidente Wilberth Quesada Céspedes:

Gracias.

De acuerdo con la propuesta, entonces, para que consten.

La Tesorera Laura González Picado:

De acuerdo con la con la propuesta, considerando el escenario económico que enfrenta el colegio.

Presidente Wilberth Quesada Céspedes:

Gracias. Doña Vicky Luna.

La Vocal II Vicky Luna Salas:

Aprobada.

Presidente Wilberth Quesada Céspedes:

Gracias. Doña Ana Lorena.

La Secretaria Ana Lorena Hernández Moreno:

Yo me abstengo.

Presidente Wilberth Quesada Céspedes:

¿Se abstiene de votarlo?

La Secretaria Ana Lorena Hernández Moreno:

Sí.

Presidente Wilberth Quesada Céspedes:

Ok, muy bien. Gracias.

Y con el voto de esta presidencia, cuatro votos a favor, aprobado por mayoría y se toma acuerdo en firme para que la Administración comunique el acuerdo adoptado por este Consejo.

Muy bien, muchas gracias.

***Acuerdo 02-11-24:*** Se aprueba que la Administración del Fondo comunique el acuerdo adoptado por este Consejo en razón al oficio JD-OF-571-24 enviado por la Junta Directiva al Consejo del Fondo de Mutualidad (**Aprobado por mayoría de votos y se toma acuerdo en firme**).

Continuamos entonces, don Carlos, con el último punto a la agenda.

Jefe Administrativo Fondo de Mutualidad Carlos Fonseca Bustos:

Don Wilberth, ¿ese acuerdo nos lo va a pasar aquí en el chat o lo va a pasar por WhatsApp? Ese texto que levantó usted, el que está copiado aquí.

Presidente Wilberth Quesada Céspedes:

En el zoom ya lo copió.

Jefe Administrativo Fondo de Mutualidad Carlos Fonseca Bustos:

Es que estaba buscando...

Presidente Wilberth Quesada Céspedes:

Ah, bueno, que perfecto.

El del numeral siete es la parte de comunicación y la parte del numeral 12 es lo del estricto control.

Jefe Administrativo Fondo de Mutualidad Carlos Fonseca Bustos:

Ok, es que no me aparece.

Presidente Wilberth Quesada Céspedes:

¿Cómo que no sé?

Jefe Administrativo Fondo de Mutualidad Carlos Fonseca Bustos:

Vamos a ver. Aquí está.

La Vocal II Vicky Luna Salas:

No, pero es 12 u 11...

Presidente Wilberth Quesada Céspedes:

No a 11, perdón, tienes razón, Vicky. Ese es 11 porque son solo 10 puntos.

Jefe Administrativo Fondo de Mutualidad Carlos Fonseca Bustos:

Sí, sí, cualquier cosa me lo puede pasar porque no lo veo.

Presidente Wilberth Quesada Céspedes:

Igual anote la grabación, porque ustedes la tienen ahí a mano, ¿verdad? Si con la grabación nosotros terminamos de hacer la nota a la junta.

Jefe Administrativo Fondo de Mutualidad Carlos Fonseca Bustos:

Si gusta, Adri, iniciativas para contratar temporalmente una persona. Si quiere comparte esa pequeña presentación que hice ahí como para reforzar el tema y dice elaboración de actas pendientes.

## **2.2** Iniciativa para contratar temporalmente a una persona para transcripción de actas.

Como ustedes saben, tenemos un montón de actas pendientes actualmente y bueno, la preocupación es este que se van a seguir acumulando, lunes vemos el cartel para la publicación; en todo el proceso entre viene y va, se aprueba, se toma la terna eso va a tomar un mes más o menos para que para que esté la persona, ya vamos a ya no vamos a tener 15, sino vamos a tener 30 actas y vamos a ver es importante de hecho, porque tal vez es uno de los puntos medulares que tal vez nos están doliendo en este momento. Entonces yo les traigo la siguiente propuesta:



Bueno, el trabajo a realizar es contratar a alguien para que nos haga el trabajo de actas momentáneamente, mientras que se asigna a la persona, tenemos varias opciones:

La opción uno es contratar a una persona por caja chica que conforme a la matemática que he hecho máximo cuatro o cinco actas por un costo de ₡200.000 mil colones (doscientos mil colones)

Tenemos la opción dos, que es contratar a alguien por planilla temporal mientras que sale el cartel y tenemos la persona que nos harían las actas, esa persona por planilla personal, aproximadamente, según un estudio ahí que hice con la experta, con la que la que levantaba actas antes, me dijo que podría hacer mucho, mucho, seis actas, una y media por semana más o menos, porque son tres horas de grabación.

Estos son los posibles costos que tendría esa contratación:

	Trabajo por realizar: Contratar alguien para que realice las actas
	Opción 1: Por caja chica máximo 4 actas ₡200,000,00
	Opción 2: Por planilla temporal 6 actas
	Posible remuneración ₡389,000 semi calificado ₡403,000 Calificado Salario JD ₡562,000,00

Un trabajador semi calificado ₡389.000 mil colones (trescientos ochenta y nueve mil colones) calificado ₡403.000 mil colones (cuatrocientos tres mil colones) y la propuesta es una muchacha que estuvo contratada por la Junta Directiva mientras contrataban a la persona que iba a estar como secretaria de junta, ese era el salario que ella tenía actualmente.

Esto es una propuesta, si quiere pasamos a la siguiente.



Esto, estos datos que les traigo aquí, esto fue el último cartel que hicimos, donde estos fueron los costos que nos dieron los diferentes oferentes.

## Costos proyectados



Oferentas	Tiempo	Costo por acta	Por 6
¢14 125,00	3	¢ 42 375,00	¢ 127 125,00
¢15 695,00	3	¢ 47 085,00	¢ 141 255,00
¢16 950,00	3	¢ 50 850,00	¢ 152 550,00
¢35 595,00	3	¢ 106 785,00	¢ 320 355,00



**FONDO DE  
MUTUALIDAD**  
CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN Y FISCALIZACIÓN DEL  
CONSEJO DE LA ECONOMÍA DE LA EDUCACIÓN  
DE COSTA RICA

Entonces, en promedio, si tenemos 3 horas por acta, porque entonces este monto es por hora de acta, quiere decir que cada acta nos costaría ¢42.000 mil colones (cuarenta y dos mil colones), si fueran seis actas, el costo sería ¢127.000 mil colones (ciento veintisiete mil colones).

Obviamente estos costos, la última persona nos renunció porque obviamente la cantidad de trabajo que había era demasiado. Entonces yo tomaría como referencia el último, el de 35000 colones, que es el más alto y nos daría un costo por acta de ¢320.000 mil colones (trescientos veinte mil colones).

Entonces, volviendo a la propuesta anterior, tendríamos estos salarios a considerar, ¿verdad? Tomando en cuenta que el trabajo de actas es bastante laborioso.

La persona que estaba en junta, ella hizo el levantamiento de varias actas de la junta y tengo entendido que lo hizo con buen suceso.

Entonces sería, digamos, las opciones que les traigo.

Presidente Wilberth Quesada Céspedes:

Gracias, don Carlos.

Ok, vamos a ver.

Desde el punto de vista, obviamente nos preocupa porque si tenemos demasiadas actas exageradamente atrasadas y está bien, ya viene el proceso para conocerse el lunes de la contratación, ¿verdad? De la persona que va a redactar, que en lo sucesivo esperamos se encargue el tema de la transcripción, pero tenemos muchas actas atrasadas.

Yo estoy de acuerdo en buscar una, una solución y bueno, con alguna de estas tres alternativas. A mí si la opción una se me parecía al principio, bien, pero se me queda corta, porque si son cuatro actas, casi que no ganamos como, como mucho, ¿verdad? Me parecería, digamos, mucho mejor hablar del tema de una, una planilla temporal, yo creo que casi que es hablar del tema de un mes y que esa persona le pagamos, digamos, le paguemos.

Usted decía que antes tenía, perdón, en el salario que tenía la Junta Directiva, esta persona tenía ₡562.000 mil colones (quinientos sesenta y dos mil colones).

Sí, señor. Eso fue más o menos lo que me dieron, el dato que me dieron.

Presidente Wilberth Quesada Céspedes:

Ok, bueno, pero tenía una responsabilidad, digamos, diferente, naturalmente, no era solo de transcripción.

Jefe Administrativo Fondo de Mutualidad Carlos Fonseca Bustos:

Es correcto.

Presidente Wilberth Quesada Céspedes:

Si yo hiciera tocarlos una operación de cuánto, ¿cuánto estábamos pagando a esta última señora por hora?, ¿cuántas? Y suponiendo que la jornada de laboral de esta persona va a ser de 40 horas laborales a la semana, aunque hay que quitarle obviamente 1 hora de almuerzo, o sea, efectiva, digamos 39 horas, ¿verdad? 38 horas, no sé, pongámosle en un total por si por un mes contratamos a esa persona y digámosle que, si Pitágoras tenía razón, ¿verdad?

Entonces si 40 horas semanales son 160 horas al mes laborales. Quitándole, hay que quitarle las horas de almuerzo. Esas 160 horas para efectos nuestros, que normalmente son 3 horas por acta, estamos hablando de que esa persona podría en principio asumir un total de 50 actas más o menos, cosa que no es cierto.

Jefe Administrativo Fondo de Mutualidad Carlos Fonseca Bustos:

No es cierto. Obviamente que no, porque eso es muy delicado en cuanto a transcribir.

Presidente Wilberth Quesada Céspedes:

Sí, sí, yo por eso estoy diciendo cosas que no es cierto, porque no es lo mismo oírla que transcribirla, salvo que usted fuera un automático ahí robot, inteligencia artificial.

Jefe Administrativo Fondo de Mutualidad Carlos Fonseca Bustos:

Sí, yo le pregunté a alguien don Wilberth, que cuánto tiempo le tomaba elaborar un acta de 3 horas.

Presidente Wilberth Quesada Céspedes:

¿Cuánto se lleva? Un día.

Jefe Administrativo Fondo de Mutualidad Carlos Fonseca Bustos:

Me dijo que lo más que puede sacar por semana es un acta y media.

Presidente Wilberth Quesada Céspedes:

Un acta y media por semana.

Jefe Administrativo Fondo de Mutualidad Carlos Fonseca Bustos:

Sí, porque por todo el trabajo que conlleva, ¿verdad? Porque tienen que escuchar toda la grabación, aunque el transcriptor hace una parte del trabajo, a lo más, digamos, y que el acta no esté muy larga, que pueda sacar dos actas por semana y ya estamos hablando de dos, cuatro, seis, ocho actas lo más.

Sí, porque digamos las 3 horas de grabación no es lo mismo que las labores de transcripción. Si es un poquito más laborioso.

Presidente Wilberth Quesada Céspedes:

Sí, sí, yo sé.

Por eso decía que, salvo cuatro, digamos ocho actas y podríamos eventualmente pagarle con ese de ₡403.000 (cuatrocientos tres mil colones) y ahí saldría más o menos bien.

Jefe Administrativo Fondo de Mutualidad Carlos Fonseca Bustos:

La opción para que sea atractivo y se me ocurre es que esté desde la casa, ponerle una meta de realización para que sea rentable para todos, decirle bueno, yo ocupo por lo menos dos actas por semana de ser posible; porque eso hay que llevarlas y revisarlas, ¿verdad? Y al final

de este salario recibiría menos los rebajos, pero eso hay que sumarle las liquidaciones, ¿verdad? Que lleva todo lo demás.

Presidente Wilberth Quesada Céspedes:

Muy bien.

Perdón, doña Vicky. Después, doña Laura.

La Vocal II Vicky Luna Salas:

Consulta, si la meta sacar aproximadamente ocho actas, como lo estoy entendiendo por esa contratación, porque mejor por caja chica no se puede poner. Dice máximo cuatro actas en ₡200.000 mil colones (doscientos mil colones), no hay opción de subir a ocho actas por a ₡400.000 mil colones (cuatrocientos mil colones).

Jefe Administrativo Fondo de Mutualidad Carlos Fonseca Bustos:

No, señora. El máximo por caja chica es de ₡200.000 mil colones (doscientos mil colones) y a eso tengo que rebajarle el I.V.A.

Presidente Wilberth Quesada Céspedes:

Gracias. Con respecto a este a este punto de la transcripción de las actas.

Entonces la moción compañeras es la siguiente conforme la propuesta presentada por la Administración para resolver el tema del atraso en la transcripción de las actas que se ha sufrido, asumir la opción dos de contratar por planilla y de manera temporal a una persona para que se encargue la transcripción de estas actas a razón de un salario bruto por ₡403.000 mil colones (cuatrocientos tres mil colones), que corresponde a un salario de un profesional calificado y que la Administración, en virtud de que tiene una herramienta tecnológica para la transcripción de las actas, haga uso de la misma o de cualquier otra que necesite para que se facilite la transcripción a la persona que se contrate.

Y si están de acuerdo en esos términos, agradezco se sirvan indicarlo.

Doña Mercedes.

La Vocal I Mercedes Quesada:

De acuerdo

Presidente Wilberth Quesada Céspedes:

Doña Laura.

La Tesorera Laura González Picado

De acuerdo

Gracias. Doña Vicky.

La Vocal II Vicky Luna Salas:

De acuerdo.

Presidente Wilberth Quesada Céspedes:

Doña Ana Lorena.

La Secretaria Ana Lorena Hernández Moreno:

De acuerdo, gracias.

Presidente Wilberth Quesada Céspedes:

Entonces la Administración toma nota del acuerdo para que proceda de conformidad e informe a este Consejo sobre el avance de esta de este acuerdo.

***Acuerdo 03-11-24:*** Se aprueba la propuesta presentada por la Administración para resolver el tema del atraso en la transcripción de las actas que se ha sufrido, al asumir la opción dos de contratar por planilla y de manera temporal a una persona para que se encargue la transcripción de estas actas a razón de un salario bruto por ₡403.000 mil colones (cuatrocientos tres mil colones), que corresponde a un salario de un profesional calificado y que la Administración, en virtud de que tiene una herramienta tecnológica para la transcripción de las actas, haga uso de la misma o de cualquier otra que necesite para que se facilite la transcripción a la persona que se contrate (**Acuerdo unánime y en firme**).

Si no hay nada más por tratar, yo nada más quiero indicarles un asunto para la sesión ordinaria del lunes, que es sesión virtual, ¿verdad? Pues vamos a tener varios puntos, dentro de ellos el tema médico del que habíamos hablado, las propuestas para efectos de la actividad del día del Fondo y además es muy posible, yo se los voy a estar confirmando en estos días, doña Yanancy me dijo que ella estaba en la mejor disposición de asistir ahí unos minutos a una Sesión del Fondo virtual para comentarnos sobre la estrategia que se emplearía por parte de la Junta para la Asamblea de este de fin de mes, donde se va a conocer el tema que vimos hoy y además también con respecto a cuál es la estrategia que lleva la Junta sobre cualquier consulta que se pueda realizarse sobre lo de la inversión en COOPESERVIDORES.

Entonces, en principio tengo que confirmarlo con ella porque esta semana está fuera del país, ella estaría de acuerdo en acompañarnos el lunes. Si es así, naturalmente en la agenda del viernes ya confirmado, incluiríamos este espacio para que ella pueda estar, ojalá pues en los primeros 30 minutos y después ya continuemos la sesión con lo que con lo que sigue.

Ok, para que por favor tomemos nota.

Bueno, al ser entonces las 21: 03 horas, se levanta la sesión.

Muchas gracias a todos y todos.

Que pasen buenas noches.

Gracias. Hasta luego.

Wilberth Quesada Céspedes

Presidente

Ana Lorena Hernández Moreno

Secretaria